

Conteúdo

1. WELCOME	2
2. FIRST QUESTION	3
3. INTENÇÕES DO ENTREVISTADOR	5
4. FINAL ANSWER	9

1. WELCOME

Seja bem-vindo meu querido leitor! Parabéns a você que fez o download desse e-book. Isso quer dizer que você quer se aprimorar cada vez mais na arte de fazer entrevistas em inglês. Tenha certeza que suas chances de conseguir a vaga vão aumentar em relação aos candidatos que não se preparam.

Nesse e-book eu vou mostrar para você 3 passos simples, mas essenciais, para se dar bem na sua próxima entrevista em inglês. Você pode! Se você seguir à risca, se você trabalhar, se dedicar e ir até o fim, você também pode.

Vamos lá, agora eu vou explicar para você os 3 passos mais importantes que eu ensino meus alunos a conquistar a vaga que eles tanto sonham. Anota aí uma coisa muito importante:

TODA PERGUNTA TEM UMA INTENÇÃO DIFERENTE DAQUELA QUE VOCÊ

ACHA QUE TEM!

2. FIRST QUESTION

E nós vamos começar com a pergunta que faz todo mundo sentir calafrio, até mesmo os mais preparados!!

Tell me about yourself



Essa é uma pergunta clássica, não é mesmo?

Veja a ilustração acima. Os entrevistadores estão cansados de candidatos que falam, mas não dizem nada. A afirmação acima é uma resposta "enlatada", a qual entrevistadores não aguentam mais ouvir.

Você, que é o candidato, vai contar um pouco da sua vida pessoal e profissional. Pense aí a maneira que você responderia a essa pergunta. Talvez você tenha uma boa resposta para essa pergunta, mas você já pensou se ela é uma resposta “enlatada”?

Eu vou te ensinar que dentro dessa pergunta há pelo menos 3 intenções do entrevistador, as quais temos que responder, para definitivamente impressioná-lo e garantir a vaga.

3. INTENÇÕES DO ENTREVISTADOR

Primeira intenção: dizer WHO YOU ARE PROFESSIONALLY

Parece simples. Quem é você? Mas é aqui que muitos candidatos erram e se perdem. Você tem que falar o que a empresa QUER ouvir.

Erro #1 – Contar sua vida e ficar “amigo” do entrevistador.

“Well, I grew up in São Paulo. I am married. I have always been interested in science, but I had to start working and then I decided to take up Business because it was a good start.”

Você acha essa resposta boa? O inglês está perfeito, não é mesmo? Mas não é isso que uma empresa espera de você nessa pergunta. Na verdade, ela quer saber quem você é profissionalmente e por que ela deveria te contratar.

Uma resposta melhor seria falar da sua ocupação, identificar uma das suas melhores qualidades e falar sobre ela.

Exemplo:

I'm an innovative HR manager [occupation] with 8 year-experience [years of experience] managing all aspects of the HR function [main duties] from recruiting to training to benefits and I've helped companies I've worked with to achieve their goals" [benefits you brought for the company].

Segunda intenção: HOW YOUR EXPERIENCES WILL HELP THE COMPANY

Que experiências você tem que vai ajudar a EMPRESA a atingir seus objetivos.

Erro #2 – Falar dos SEUS objetivos

Muitos candidatos erram aqui porque eles querem falar dos SEUS objetivos, quando na verdade a empresa quer que você tenha os objetivos que ELA tem, por isso é muito importante estudar o escopo da vaga e falar o que a empresa quer OUVIR.

Vamos supor que você é um gerente de vendas e se depara com a seguinte vaga:

Sales Manager: You must be able to **multitask and communicate effectively** with your fellow staff, while being open to new ideas. Excellent **customer service skills** and **communication** are a must, as well as a **flexible schedule**.

Uma boa resposta seria:

In my former job, I was working in this **short deadline** project with one of our stores in NYC, and sometimes I had to fly over there, which was very exciting because I had the opportunity to meet new interesting people and learn a lot from them. I can say I **built strong customer relationships and improved my communication skills**.

Terceira Intenção: WHY YOU ARE HERE

Você deve falar por que quer entrar naquela empresa. O que te encanta? E o que você tem a oferecer ou contribuir para o crescimento dela?

Erro #3 – Falar que VOCÊ está procurando desafios

Muitos candidatos erram aqui ao falar simplesmente que estão procurando novos desafios. O problema não é você querer novos desafios, o problema é você não falar como a EMPRESA pode contribuir e o que você tem a OFERECER para alcançar esse novo degrau na sua área de trabalho ou formação.

Importante: Não dê muitos detalhes agora, seja conciso, pois haverá uma outra pergunta, onde você vai explorar mais esse ponto. Por agora, você poderia dizer:

- *Although I love my current role, I feel I'm now ready for a more challenging assignment and this position really excites me. "Besides that, I **feel the company's values match my own ones**'. I believe that, with my experiences and knowledge I can contribute a lot for the company targets."*

Concise and positive.

4. FINAL ANSWER

Pensando então nas 3 intenções por trás da pergunta TELL ME ABOUT YOURSELF, você pode compilar as três respostas e dar a sua SUPER RESPOSTA DE EXPERT e impressionar o seu entrevistador. Veja o resultado:

- I'm an innovative HR manager with 8 year-experience managing all aspects of the HR function, from recruiting to training to benefits, and I've helped companies I've worked with to achieve their goals. In my former job, I was working in this short deadline project with one of our stores in NYC, and sometimes I had to fly over there, which was very exciting because I had the opportunity to meet new interesting people and learn a lot from them. I can say I built strong customer relationships and improved my communication skills. Although I love my current role, I feel I'm now ready for a more challenging assignment and this position really excites me. Besides that, I feel the company's values match my own ones'. I believe that, with my experiences and knowledge, I can contribute a lot for the company targets.

THANK YOU AND GOOD LUCK ON YOUR NEXT INTERVIEW

KARINA FERRARI